

jamk.fi

**JAMK University of Applied Sciences
FINLAND, www.jamk.fi**



**Technical University of Cluj-Napoca
ROMANIA, www.utcluj.ro**



**University of Miskolc
HUNGARY, www.uni-miskolc.hu**

Hochschule Esslingen
University of Applied Sciences

**Esslingen University of Applied Sciences
GERMANY, www.hs-esslingen.de**



UNIVERSIDAD DE JAÉN

**University of Jaén
SPAIN, www.ujaen.es**



**ITAB Shop Concept Finland Oy
FINLAND, www.itab.com**



**SC Pro-Tehnic SRL
ROMANIA, www.pro-tehnic.ro**



**SC Automates ACM SRL
ROMANIA, www.automatesacm.ro**



**Electrolux Lehel Ltd.
HUNGARY, www.electrolux.hu**



**Robert Bosch Power Tool
HUNGARY, www.corporate.bosch.hu**



**Stöbich Brandschutz GmbH
GERMANY, www.stoebich.de**



**Valeo Iluminación España S.A.U
SPAIN, www.valeo.com**

HEIBUS

**Smart HEI-Business collaboration
for skills and competitiveness**

www.heibus.eu



Contact:

ANNELI KAKKO (Project Manager)
Email: anneli.kakko@jamk.fi



SCAN WITH
YOUR MOBILE
DEVICE TO
LEARN MORE



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The sole responsibility for the content of this material lies with the authors. It does not necessarily reflect the opinion of the European Union.

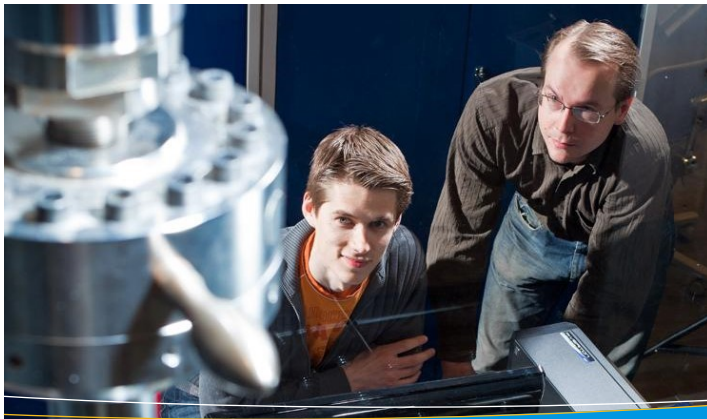
www.heibus.eu



ACERCA DEL PROYECTO

El proyecto HEIBus se centra en incrementar la colaboración entre universidades y empresas mediante la creación de modelos de cooperación innovadores. Estos modelos promoverán la participación de estudiantes y profesorado universitario en proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación (I&D&I), propuestos por empresas. Durante los tres años de ejecución del Proyecto se implementarán los siguientes modelos de cooperación:

- Resolución de problemas reales y multidisciplinares (RLPS)
- Resolución de problemas reales a nivel de experto (EXPERT)
- Mentorización de estudiantes por parte de empresas (Flex Mentoring)



- **Resolución de problemas reales y multidisciplinares (RLPS)**

El modelo de cooperación basado en la resolución de problemas reales y multidisciplinares se centra en potenciar el trabajo conjunto de estudiantes, profesores universitarios y empresas. La idea es formar grupos de estudiantes, de distintas nacionalidades y programas educativos, con objeto de resolver un caso de estudio propuesto por una empresa.

En la implementación de un Proyecto RLSP, tres grupos de estudiantes competirán entre sí, durante un semestre, para lograr la mejor solución tecnológica. Los trabajos serán supervisados por profesorado de las universidades participantes y representantes de las empresas. La participación en estos proyectos supone una semana intensiva de trabajo además de trabajo a distancia y reuniones virtuales. El proyecto concluirá con un seminario en el que se realizará la evaluación de los trabajos presentados por los estudiantes y la selección de una solución ganadora.

- **Resolución de problemas reales a nivel de experto (EXPERT)**

El objetivo del modelo de cooperación basado en la resolución de problemas a nivel de experto es el desarrollo de una plataforma que permita a las empresas el acceso a expertos universitarios de alto nivel. En los proyectos realizados en este modelo de cooperación, las empresas proponen un problema que debe ser resuelto por un equipo de expertos de universidades (investigadores y profesores) y personal de la empresa. Un equipo de proyecto está formado por 6 expertos de 3 universidades distintas y 3 países diferentes y 2 expertos de la empresa que propone el caso de estudio.

Durante el proyecto HEIBus se desarrollarán 6 proyectos piloto tipo EXPERT. La planificación de cada proyecto depende de las necesidades de la empresa y de la naturaleza del problema a resolver. De la experiencia adquirida con estos proyectos pilotos se desarrollará un plan para extender el modelo de cooperación internacional basado en expertos a empresas externas al proyecto.

- **Mentorización de estudiantes por parte de las empresas (Flex Mentoring)**

El modelo de cooperación basado en Flex Mentoring trata de encontrar e implementar procedimientos que involucren a las empresas en el proceso formativo del estudiante. En la implementación de este modelo las empresas involucradas mentorizarán a un grupo de estudiantes desde el inicio hasta el fin de sus estudios. El nivel de implicación y los métodos de mentorización serán elegidos por cada empresa y universidad.

La implicación de la empresa será dinámica y podrá ser modificada a lo largo del proyecto y por distintos motivos, como por ejemplo: las necesidades de la empresa, el curso del grupo de estudiantes, etc. Durante el periodo de mentorización se seleccionará a un supervisor de la empresa que se encargará de un grupo de estudiantes. El supervisor y el personal de la universidad mantendrán un seguimiento continuo de las actividades del grupo e intentarán encontrar soluciones para mejorar el modelo. Las mejores soluciones se incorporarán en la práctica diaria de empresas y universidades.



jamk.fi